



## EDITAL Nº 91/2018-PRH

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ, no uso de suas atribuições e considerando a Lei Complementar nº 108, de 18/05/2005, alterada pela Lei Complementar nº 179, de 21/10/2014, o Decreto Estadual nº 9028 de 19 de março de 2018 e o excepcional interesse público, resolve:

### TORNAR PÚBLICA

A convocação de candidato aprovado e/ou classificado no Teste Seletivo para contratação de **Professor Temporário** regido pelo Edital nº 172/2017-PRH conforme Anexo Único deste Edital.

2. A convocação de candidatos aprovados e/ou classificados nos Testes Seletivos para contratação de pessoal **Técnico-Universitário** regidos pelos Editais nº 161/2016-PRH, 43/2017-PRH e 22/2018-PRH, conforme Anexo Único deste Edital.

3. Os convocados devem comparecer, mediante agendamento, na Divisão de Recrutamento e Seleção (RES) da UEM, situada na Avenida Colombo, 5790, bloco P03 (subsolo da Biblioteca Central – BCE), no Campus Universitário de Maringá, até o dia **28/11/2018**, para fins contratuais, observadas as disposições contidas no presente Edital. O agendamento deve ser feito por meio do telefone 3011-5279.

4. Para o firmamento do contrato os convocados devem providenciar documentos pessoais e outros comprovantes, conforme disposto no Edital de abertura da seleção disponível no endereço eletrônico [www.uem.br/concurso](http://www.uem.br/concurso), uma foto 3x4 recente; Conta Salário na Caixa Econômica Federal, específica para receber o salário creditado pela UEM (será fornecida carta de encaminhamento pela Divisão de Recrutamento e Seleção) e Atestado de Saúde Ocupacional expedido pelo Médico do Trabalho da UEM.

5. Excetuando o Professor Temporário e a função de Técnico Administrativo, para as demais funções será necessário realizar exames laboratoriais sendo que todos deverão agendar consulta com o Médico do Trabalho da UEM (**obrigatória**) para o fim de obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional. A consulta deverá ser agendada no Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), localizada no Campus Universitário, Bloco 02, 1º andar, telefone (44) 3011-4520. É necessário levar Carteira de Vacinação atualizada.

6. Para as funções que exijam realização de exames laboratoriais os exames poderão ser realizados gratuitamente pelo Laboratório de Ensino e Pesquisa em Análises Clínicas (LEPAC) da UEM, localizado no Campus Universitário, Bloco K-10, mediante encaminhamento prévio da Divisão de Recrutamento e Seleção.

7. Os exames laboratoriais poderão ser realizados em laboratórios particulares às expensas do convocado.



8. Os exames de auxílio diagnóstico são:

**8.1 Para todos os convocados:**

- a) hemograma,
- b) plaquetas,
- c) glicemia,
- d) colesterol,
- e) HDL,
- f) LDL,
- g) triglicérides,
- h) urina I.

**8.2 Para os convocados com idade acima de 45 anos:**

- a) creatinina,
- b) TSH.

**8.3 Para o convocado que for atuar na Creche ou Restaurante:**

- a) parasitológico de fezes,
- b) coprocultura.

**8.4 Para quem for atuar no Hospital Universitário Regional de Maringá:**

- a) anti-HCV,
- b) anti-HBS.

9. Os convocados deverão informar à Divisão de Recrutamento e Seleção (RES), pelo telefone (44) 3011-5279 a data agendada para a consulta admissional. Somente após as providências de todos os documentos, os convocados poderão assinar o Contrato de Regime Especial e iniciarem as atividades laborais.

10. O horário de trabalho será de acordo com as necessidades do órgão requisitante, podendo ser no período matutino e/ou vespertino e/ou noturno, inclusive aos sábados, domingos e feriados.

11. Os candidatos convocados que não atenderem ao disposto no presente Edital serão excluídos do teste seletivo.

12. Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários da UEM.

Maringá, 14 de novembro de 2018

Prof. Me. Luís Otávio de Oliveira Goulart,  
**Pró-reitor de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários**



**ANEXO ÚNICO DO EDITAL Nº 91/2018-PRH**

**PROFESSOR TEMPORÁRIO** (Edital de Abertura N.º 172/2017 – PRH)

| Candidato(a)              | Área de Conhecimento ou Matéria – Centro/Departamento | Classificação |
|---------------------------|---|---------------|
| Sigmar Miranda dos Santos | (75) Modelagem e Simulação Dinâmica CTC/DEP           | 3º lugar      |

**FUNÇÕES TÉCNICO-UNIVERSITÁRIAS**

| Candidato(a)                     | Função                                      | Edital       | Classificação |
|----------------------------------|---|--------------|---------------|
| Ailton Pereira                   | Cozinheiro                                  | 161/2016-PRH | 16º lugar     |
| Cristiane Salton Moscardi        | Auxiliar Operacional (Apoio Administrativo) | 43/2017-PRH  | 66º lugar     |
| Ana Paula Cezario R. de Oliveira | Auxiliar Operacional (Limpeza)              | 43/2017-PRH  | 92º lugar     |
| Jéssica Caroline de P. da Silva  | Auxiliar Operacional (Limpeza)              | 43/2017-PRH  | 93º lugar     |
| Clisciane Bravin Rocha de Novaes | Auxiliar Operacional (Limpeza)              | 43/2017-PRH  | 94º lugar     |
| Carolina Sueko Hangai            | Técnico Administrativo                      | 22/2018-PRH  | 39º lugar     |
| Marcus Vinicius Timóteo Flausino | Técnico Administrativo                      | 22/2018-PRH  | 40º lugar     |
| Jéferson dos Santos Alves        | Técnico Administrativo                      | 22/2018-PRH  | 41º lugar     |

## Secretaria da Administração e da Previdência

### EDITAL Nº 163/2018

O DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DA SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO E DA PREVIDÊNCIA - SEAP, no uso de suas atribuições legais, bem como atendendo aos termos do [Decreto Estadual nº 7.116](#), de 28/01/2013, e considerando a autorização governamental exarada no Protocolo 13.263.348-7, os Editais nº 73/2016 e nº 143/2018 - DRH/SEAP e o contido no Protocolo nº 15.435.126-4, e, resolve

### TORNAR PÚBLICA

1. A aptidão na Avaliação Médica da candidata abaixo indicada, aprovada e classificada no Concurso Público para provimento no cargo de Promotor de Saúde Profissional, do Quadro Próprio dos Servidores da Saúde - QPSS, da Secretaria de Estado da Saúde - SESA, realizada através do Edital nº 143/2018 - DRH/SEAP, de 22 de outubro de 2018.

#### LOCAL DE VAGA: PINHAIS

| CARGO | FUNÇÃO             | NOME            | INSC.     | CLASS. | VAGA |
|-------|--------------------|-----------------|-----------|--------|------|
| PSP   | MÉDICO/PSIQUIATRIA | JAQUELINE CENCI | 109.934-5 | 3      | U    |

2. A exclusão do Concurso Público do cargo de Promotor de Saúde Profissional, do Quadro Próprio dos Servidores da Saúde - QPSS, da Secretaria de Estado da Saúde - SESA, dos candidatos abaixo relacionados, por não terem atendido a convocação para Avaliação Médica, realizada através do Edital nº 143/2018 - DRH/SEAP, de 22 de outubro de 2018.

#### LOCAL DE VAGA: PINHAIS

| CARGO | FUNÇÃO             | NOME                | INSC.     | CLASS. | VAGA |
|-------|--------------------|---------------------|-----------|--------|------|
| PSP   | MÉDICO/PSIQUIATRIA | IAN ARANTES PEREIRA | 111.246-5 | 4      | U    |
| PSP   | MÉDICO/PSIQUIATRIA | RICARDO SBALQUEIRO  | 80.524-6  | 5      | U    |

Curitiba, 20 de novembro de 2018.

Jorge Sampol

Diretor de Recursos Humanos.

120824/2018

## Secretaria da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

### Universidade Estadual de Maringá

#### EDITAL Nº 91/2018-PRH

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MARINGÁ, no uso de suas atribuições e considerando a Lei Complementar nº 108, de 18/05/2005, alterada pela Lei Complementar nº 179, de 21/10/2014, o Decreto Estadual nº 9028 de 19 de março de 2018 e o excepcional interesse público, resolve:

#### TORNAR PÚBLICA

A convocação de candidato aprovado e/ou classificado no Teste Seletivo para contratação de Professor Temporário regido pelo Edital nº 172/2017-PRH conforme Anexo Único deste Edital.

2. A convocação de candidatos aprovados e/ou classificados nos Testes Seletivos para contratação de pessoal Técnico-Universitário regidos pelos Editais nºs 161/2016-PRH, 43/2017-PRH e 22/2018-PRH, conforme Anexo Único deste Edital.

3. Os convocados devem comparecer, mediante agendamento, na Divisão de Recrutamento e Seleção (RES) da UEM, situada na Avenida Colombo, 5790, bloco P03 (subsolo da Biblioteca Central - BCE), no Campus Universitário de Maringá, até o dia 28/11/2018, para fins contratuais, observadas as disposições contidas no presente Edital. O agendamento deve ser feito por meio do telefone 3011-5279.

4. Para o firmamento do contrato os convocados devem providenciar documentos pessoais e outros comprovantes, conforme disposto no Edital de abertura da seleção disponível no endereço eletrônico [www.uem.br/concurso](http://www.uem.br/concurso), uma foto 3x4 recente; Conta Salário na Caixa Econômica Federal, específica para receber o salário creditado pela UEM (será fornecida carta de encaminhamento pela Divisão de Recrutamento e Seleção) e Atestado de Saúde Ocupacional expedido pelo Médico do Trabalho da UEM.

5. Excetuando o Professor Temporário e a função de Técnico Administrativo, para as demais funções será necessário realizar exames laboratoriais sendo que todos deverão agendar consulta com o Médico do Trabalho da UEM

(obrigatória) para o fim de obtenção do Atestado de Saúde Ocupacional. A consulta deverá ser agendada no Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), localizada no Campus Universitário, Bloco 02, 1º andar, telefone (44) 3011-4520. É necessário levar Carteira de Vacinação atualizada.

6. Para as funções que exijam realização de exames laboratoriais os exames poderão ser realizados gratuitamente pelo Laboratório de Ensino e Pesquisa em Análises Clínicas (LEPAC) da UEM, localizado no Campus Universitário, Bloco K-10, mediante encaminhamento prévio da Divisão de Recrutamento e Seleção.

7. Os exames laboratoriais poderão ser realizados em laboratórios particulares às expensas do convocado.

8. Os exames de auxílio diagnóstico são: 8.1 Para todos os convocados: a) hemograma, b) plaquetas, c) glicemia, d) colesterol, e) HDL, f) LDL, g) triglicédeos, h) urina I. 8.2 Para os convocados com idade acima de 45 anos: a) creatinina, b) TSH. 8.3 Para o convocado que for atuar na Creche ou Restaurante: a) parasitológico de fezes, b) coprocultura. 8.4 Para quem for atuar no Hospital Universitário Regional de Maringá: a) anti-HCV, b) anti-HBS.

9. Os convocados deverão informar à Divisão de Recrutamento e Seleção (RES), pelo telefone (44) 3011-5279 a data agendada para a consulta admissional. Somente após as providências de todos os documentos, os convocados poderão assinar o Contrato de Regime Especial e iniciarem as atividades laborais.

10. O horário de trabalho será de acordo com as necessidades do órgão requisitante, podendo ser no período matutino e/ou vespertino e/ou noturno, inclusive aos sábados, domingos e feriados.

11. Os candidatos convocados que não atenderem ao disposto no presente Edital serão excluídos do teste seletivo.

12. Os casos omissos serão resolvidos pela Pró-reitoria de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários da UEM.

Maringá, 14 de novembro de 2018.

Prof. Me. Luís Otávio de Oliveira Goulart,  
Pró-reitor de Recursos Humanos e Assuntos Comunitários

ANEXO ÚNICO DO EDITAL Nº 91/2018-PRH  
PROFESSOR TEMPORÁRIO (Edital de Abertura N.º 172/2017 PRH)  
Candidato(a)-Área de Conhecimento ou Matéria - Centro/Departamento-  
Classificação: Sigmar Miranda dos Santos-(75) Modelagem e Simulação  
Funções CTC/DEP-3º lugar.

FUNÇÕES TÉCNICO-UNIVERSITÁRIAS  
Candidato(a)-Função-Edital-Classificação: Ailton Pereira-Cozinheiro-161/2016-  
PRH-16º lugar; Cristiane Salton Moscardi-Auxiliar Operacional (Apoio  
Administrativo)-43/2017-PRH-66º lugar; Ana Paula Cezario R. de Oliveira-  
Auxiliar Operacional (Limpeza)-43/2017-PRH-92º lugar; Jéssica Caroline de P.

da Silva-Auxiliar Operacional (Limpeza)-43/2017-PRH-93º lugar; Clisciane Bravin Rocha de Novais-Auxiliar Operacional (Limpeza)-43/2017-PRH-94º lugar; Carolina Sueko Hangai-Técnico Administrativo-22/2018-PRH-39º lugar; Marcus Vinicius Timóteo Flausino-Técnico Administrativo-22/2018-PRH-40º lugar; Jéferson dos Santos Alves-Técnico Administrativo-22/2018-PRH-41º lugar.

119808/2018

## Universidade Estadual do Paraná

### EDITAL 254/2018-PROGESP/UNESPAR

O Vice-Reitor da Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR, e a Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento, tendo em vista os Editais nº 034/2017-CPPS de 15/12/2017, nº 010/2018 – CPPS de 28/02/2018, nº 011/2018-CPPS de 07/03/2018 e o pedido de reclassificação do candidato Zeus Moreno Romero, no uso de suas atribuições resolvem,

#### TORNAR PÚBLICO

Art. 1º - A CONVOCAÇÃO do candidato aprovado no Processo Seletivo Simplificado – PSS, conforme Editais de Abertura nº 034 de 15/12/2017 – CPPS e Edital de Resultado Final nº 010 de 28/02/2018 – CPPS, Retificado pelo Edital nº 011 de 07/03/2018, para a função de Professor por prazo determinado, sob Contrato de Regime Especial - CRES, para a seguinte vaga:

Campus: Paranavai

Centro: CCHE

Área/Subárea: História / Ensino de História, Estágio Supervisionado

Vagas: 01 (uma) RT – 40 horas

Candidatos: Wellington Bernardelli Silva Filho RG nº 96853092

Requisito mínimo: Graduação em História; Mestrado em História e/ou Educação

Art 2º - Conforme descrito no item 4.7 do Edital de Abertura nº 034/2017-CPPS, após consulta e havendo interesse do candidato, a referida vaga será assumida no Campus de Campo Mourão.

Art 3º - O candidato deverá comparecer na Divisão de Recursos Humanos da Unespar do campus de Campo Mourão, na Rua Norberto Marcondes, 733, no horário das 14h00min às 16h00min, até o dia 30 de novembro de 2018, munido da competente documentação, original com fotocópias, relacionada neste Edital, maiores informações poderão ser obtidas através dos telefones: Divisão de Provedimentos de Cargos e Contratos: (41) 3281-7417; Campus de Campo Mourão (44) 3518-1812; I. Cédula de Identidade do Estado do Paraná.,

II. Certidão de Nascimento/Casamento.

III. CPF.

IV. Título de Eleitor e o comprovante de quitação do serviço eleitoral.

V. Carteira de Trabalho e Previdência Social (onde consta o nº da carteira, qualificação civil).

VI. Número e data de cadastramento no PIS/PASEP, se já for cadastrado.

VII. Carteira de Reservista para maiores de 18 anos do sexo masculino e menores de 45 anos do sexo masculino, conforme Lei 4.375/1964.

VIII. Diploma de Graduação acompanhado do respectivo Histórico Escolar (requisito mínimo);

IX. Diploma de Pós-Graduação – acompanhado do respectivo Histórico Escolar (conforme requisito mínimo da vaga)

X. Certidão de Nascimento de filhos menores de 21 anos, quando for o caso.

XI. Número do RG dos dependentes (Cônjuge e/ou filhos)

XII. Número de conta-corrente e agência do Banco do Brasil.

XIII. Comprovante de endereço atual,

XIV. Atestado de capacidade laborativa (às expensas do candidato) expedido por profissional credenciado junto ao Conselho de Medicina, que o considere apto para o exercício da função objeto da contratação.

XV. Comprovante de consulta a qualificação cadastral com situação “REGULAR”, realizada através do site [consultacadastral.inss.gov.br](http://consultacadastral.inss.gov.br), em cumprimento as disposições contidas no Decreto Federal nº 8.373/2014 e Resoluções do Comitê Gestor do eSocial (Federal) nº 1/2015 e nº 4/2015.

Parágrafo Primeiro – Para a celebração do contrato, além dos itens mencionados acima, o candidato, deverá preencher, na Divisão de Recursos Humanos, os seguintes formulários:

I - Declaração de bens e rendimentos;

II - Declaração de acúmulo de cargo, emprego, função (em caso de acúmulo, cópia do holerite)

Art. 4º - O candidato convocado por este Edital, que não comparecer na Divisão de Recursos Humanos, munido da documentação mencionada e no prazo estabelecido no Art. 3º será considerado desistente da vaga. Neste caso, será convocado o candidato com classificação imediatamente posterior.

Art. 5º - Os casos omissos a este Edital, serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento - PROGESP e pela Reitoria da UNESPAR.

Curitiba, 19 de novembro de 2018.

Sydney Roberto Kempa  
Vice-Reitor - UNESPAR

Evilise Leal Alves Salomão  
Pró-Reitora – PROGESP

EDITAL 255/2018-PROGESP/UNESPAR

O Vice-Reitor da Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR, e a Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento, tendo em vista os Editais nº 020/2018-CPPS de 19/06/2018, nº 030/2018 – CPPS de 16/08/2018, nº 031/2018-CPPS de 23/08/2018 e o protocolo nº 15.468.074-8, no uso de suas atribuições resolvem,

#### TORNAR PÚBLICO

Art. 1º - A CONVOCAÇÃO do candidato aprovado no Processo Seletivo Simplificado – PSS, conforme Editais de Abertura nº 020 de 19/06/2018 – CPPS e Edital de Resultado Final nº 030 de 16/08/2018 – CPPS, para a função de Professor por prazo determinado, sob Contrato de Regime Especial - CRES, para a seguinte vaga:

Campus: Paranaguá

Centro: Ciências Humanas, Biológicas e da Educação

Área/Subárea: Língua e Literatura Latina e Teoria da Literatura e Literaturas de Língua Portuguesa

Vagas: 01 (uma) RT – 20 horas

Candidatos: Rafael Magno de Paula Costa RG nº 79744085

Requisito mínimo: Graduação Licenciatura em Letras. -Mestre em Letras ou mestre em Literatura Brasileira ou mestre em Literaturas de Língua Portuguesa ou mestre em teoria da literatura

Art 2º - O candidato deverá comparecer na Divisão de Recursos Humanos da Unespar do campus de Paranaguá, na Rua Comendador Correia Júnior, 117 no horário das 14h00min às 16h00min, até o dia 30 de novembro de 2018, munidos da competente documentação, original com fotocópias, relacionada neste Edital, maiores informações poderão ser obtidas através dos telefones: Divisão de Provedimentos de Cargos e Contratos: (41) 3281-7417; Campus de Paranaguá (41)-3423-3644; I. Cédula de Identidade do Estado do Paraná.

II. Certidão de Nascimento/Casamento.

III. CPF.

IV. Título de Eleitor e o comprovante de quitação do serviço eleitoral.

V. Carteira de Trabalho e Previdência Social (onde consta o nº da carteira, qualificação civil).

VI. Número e data de cadastramento no PIS/PASEP, se já for cadastrado.

VII. Carteira de Reservista para maiores de 18 anos do sexo masculino e menores de 45 anos do sexo masculino, conforme Lei 4.375/1964.

VIII. Diploma de Graduação acompanhado do respectivo Histórico Escolar (requisito mínimo);

IX. Diploma de Pós-Graduação – acompanhado do respectivo Histórico Escolar (conforme requisito mínimo da vaga);

X. Certidão de Nascimento de filhos menores de 21 anos, quando for o caso.

XI. Número do RG dos dependentes (Cônjuge e/ou filhos)

XII. Número de conta-corrente e agência do Banco do Brasil.

XIII. Comprovante de endereço atual,

XIV. Atestado de capacidade laborativa (às expensas do candidato) expedido por profissional credenciado junto ao Conselho de Medicina, que o considere apto para o exercício da função objeto da contratação.

XV. Comprovante de consulta a qualificação cadastral com situação “REGULAR”, realizada através do site [consultacadastral.inss.gov.br](http://consultacadastral.inss.gov.br), em cumprimento as disposições contidas no Decreto Federal nº 8.373/2014 e Resoluções do Comitê Gestor do eSocial (Federal) nº 1/2015 e nº 4/2015.

Parágrafo Primeiro – Para a celebração do contrato, além dos itens mencionados acima, o candidato, deverá preencher, na Divisão de Recursos Humanos, os seguintes formulários:

I - Declaração de bens e rendimentos;

II - Declaração de acúmulo de cargo, emprego, função (em caso de acúmulo, cópia do holerite)

Art. 3º - O candidato convocado por este Edital, que não comparecer na Divisão de Recursos Humanos, munido da documentação mencionada e no prazo estabelecido no Art. 2º será considerado desistente da vaga. Neste caso, será convocado o candidato com classificação imediatamente posterior.

Art. 4º - Os casos omissos a este Edital, serão resolvidos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento - PROGESP e pela Reitoria da UNESPAR.

Curitiba, 19 de novembro de 2018.

Sydney Roberto Kempa  
Vice-Reitor - UNESPAR

Evilise Leal Alves Salomão  
Pró-Reitora – PROGESP

### EDITAL N.256/2018-PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E DESENVOLVIMENTO/UNESPAR

O Vice-Reitor da Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR, e a Pró-Reitora de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento, tendo em vista os Editais nº 020/2018-CPPS de 19/06/2018, nº 030/2018 – CPPS de 16/08/2018, nº 031/2018-CPPS de 23/08/2018 e o nº 247/2018 - PROGESP/UNESPAR, no uso de suas atribuições resolvem,

#### TORNAR PÚBLICO

Art. 1º - A prorrogação do prazo estabelecido no Art. 2º do Edital nº 247/2018 PROGESP/UNESPAR, de convocação dos candidatos Marco Antônio Machado Lima Pereira e Eduardo Henrique Goulin, para entrega da documentação referente a contratação, até o dia 28 de novembro de 2018, permanecendo inalterados os demais itens do Edital.

Curitiba, 19 de novembro de 2018.

Sydney Roberto Kempa  
Vice-Reitor - UNESPAR

Evilise Leal Alves Salomão  
Pró-Reitora – PROGESP

EDITAL N. 257/2018-PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E DESENVOLVIMENTO/UNESPAR